

Klasa: 052-02/21-01/01
Urbroj:251-78-01-21-3
Zagreb, 4. 2. 2021.

Polazeći od posvećenosti Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu izgradnji i očuvanju načela akademskih sloboda, jednakih mogućnosti za sve sudionike u procesu obrazovanja, zaštiti integriteta i ljudskog dostojanstva svake osobe, a na osnovu članka 63. stavka 6. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine" broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07 - OUSRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 20. Statuta Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu, Akademijsko vijeće Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu, dana 4. veljače 2021. godine, donosi sljedeću:

O D L U K U

1. Ovom Odlukom utvrđuje se način postupanja i rada Povjerenstva za provođenje postupka unutarnje istrage o utemeljenosti prijava za spolno uznemiravanje, zlostavljanje, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) te donošenje odluka nakon provedenog postupka.
2. Odlukom se uređuju ovlasti i postupanje Povjerenstva, imenovanog odlukom Dekanice, radi ispitivanja svih okolnosti vezanih uz anonimne i/ili neanonimne prijave koje je Akademija dramske umjetnosti zaprimila, vezano za spolno uznemiravanje, zlostavljanje, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja.
3. Cilj Povjerenstva je utvrđivanje svih bitnih okolnosti te donošenje mišljenja i preporuka, vezanih uz prijave za spolno uznemiravanje, zlostavljanje, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja, od strane zaposlenica i vanjskih suradnica Akademije.
4. Svi izrazi koji se koriste u tekstu, a imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.
5. Pojam "Zaposlenice" uključuje osobe koje su s Akademijom sklopile ugovore o radu.
Ova odluka uključuje i "vanjske suradnice" Akademije koje putem ugovora o djelu i drugih predmetnih ugovora surađuju s Akademijom u nastavnom procesu.
Pojam "Studentice" odnosi se na sadašnje i bivše studentice Akademije. Ova Odluka primjenjivat će se i na osobe koje su u postupku prijave, polaganja prijamnog ispita, odnosno upisa nekog od studijskih programa Akademije, bez obzira na ishod navedenih procesa.
6. Uznemirivanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi, kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemirivanjem se osobito smatra svaki

čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

7. Spolno uznemirivanje specifičan je oblik uznemirivanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje ili širenje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje djelovanja s pozicije autoriteta.

8. Oblici spolnog uznemiravanja uključuju, ali se ne ograničavaju na: neželjene seksualne primjedbe i prijedlozi, neželjeni pozivi, fizički dodiri, govor tijela, pogledi, emocionalno proganjanje, ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga seksualne prirode drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su seksualno obojene, uključujući aluzije na spol, rod, seksualnu orijentaciju, ruganje i ismijavanje koje je rodno obojeno.

9. Pod neželjenim ponašanjem (u smislu navedenog pod točkama 6., 7. i 8) podrazumijeva se svako ponašanje koje je protivno volji studentice, osobe koje su u postupku prijave, polaganja prijamnog ispita, odnosno upisa nekog od studijskih programa Akademije ili zaposlenice te vanjske suradnice.

10. S obzirom na to da zaposlenice Akademije i vanjske suradnice obavljaju posebnu vrstu posla, koji zahtjeva visok stupanj profesionalne i moralne odgovornosti, te da u odnosu na studentice i druge osobe koje su u postupku prijave, polaganja prijamnog ispita, odnosno upisa nekog od studijskih programa Akademije postupaju iz pozicije autoriteta, svako postupanje koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje, kako je ono definirano u ovoj Odluci i aktima Sveučilišta u Zagrebu, smatra se naročito ozbiljnom i teškom povredom pravila ponašanja zaposlenice i vanjske suradnice Akademije.

11. Povjerenstvo se sastoji od najmanje tri, a najviše sedam članica. Kada su predmet rada Povjerenstva povrede prava studentica Akademije ili kada je Povjerenstvo osnovano radi ispitivanja prijave koje su podnijele studentice, studentice moraju biti ravnomjerno zastupljene u Povjerenstvu. Ako Povjerenstvo ima više od pet članica, studentice će imati najmanje dvije predstavnice u ukupnom broju članova Povjerenstva. Ako se Povjerenstvo sastoji od tri članice, studentice moraju imati jednu predstavnicu. Studentice će se imenovati na prijedlog Studentskog zbora ADU.

12. Dekanica imenuje predsjednicu Povjerenstva koja će rukovoditi sastancima/sjednicama i biti odgovorna za sastavljanje zapisnika/službenih bilješki i drugih materijala Povjerenstva.

13. Povjerenstvo, u svom radu, može zatražiti konzultacije sa stručnjakinjama specifičnih kompetencija (psihologinjama, pravicama i sl.)
14. Dekanica će Povjerenstvu, odmah po njegovom osnivanju, dostaviti cjelokupnu dokumentaciju iz koje proizlazi potreba za radom Povjerenstva. Ako dokumentacija uključuje prijave i/ili izjave ili druge podatke osoba koje su prijavu spolnog uznemiravanja podnijele anonimno, posebna pozornost će se obratiti na zaštitu identiteta i privatnosti tih osoba.
15. Akademija, Povjerenstvo, ali i sve sudionice u postupku obavezuju se rukovoditi načelima povjerljivosti i zaštite privatnosti i podataka koji su prikupljeni u radu Povjerenstva. Podatke prikupljene tijekom postupka dopušteno je komunicirati samo sudionicama u postupku, nadležnim/odgovornim osobama Akademije i, u slučaju potrebe, nadležnim državnim organima. Sve članice Povjerenstva, prije zaprimanja materijala, dužne su potpisati Izjavu kojom se obvezuju na čuvanje tajnosti podataka i Izjavu o sukobu interesa.
16. Povjerenstvo o svim poduzetim radnjama vodi zapisnik ili sačinjava službene bilješke koje čine sastavni dio pisanog mišljenja i preporuka.
17. Povjerenstvo će, u svrhu donošenja mišljenja i preporuka, zatražiti pisana ili usmena očitovanja od svih osoba imenovanih u postupku, kao i od drugih osoba za koje smatra da bi mogli imati informacije koje su, po procjeni Povjerenstva, značajne. Povjerenstvo činjenice može utvrđivati i na druge primjerene načine.
18. Osobi ili osobama u odnosu na koje se provodi postupak Povjerenstva, Povjerenstvo će uvijek dostaviti poziv radi davanja očitovanja, koje može biti dano pisanim ili usmenim putem. Zaposlenica o kojoj je riječ, odnosno vanjska suradnica ima pravo zatražiti da svoje očitovanje iznese usmenim putem, predložiti izvođenje dokaza i provođenje drugih radnji, za utvrđivanje činjenica koje smatra važnima za donošenje mišljenja Povjerenstva.
19. Postupak Povjerenstva može se okončati i bez da je Zaposlenica odnosno vanjska suradnica protiv koje je podnesena prijava za zlostavljanje ili neko od izjednačenih ponašanja, pisanim ili usmenim putem, dala svoju izjavu/očitovanje, ali isključivo u slučaju:
- ako je bila uredno pozvana, a pozivu se nije odazvala niti je nedolazak ispričala;
 - ako je primila poziv za dostavu pisanog očitovanja, a takvo očitovanje nije Povjerenstvu dostavila u ostavljenom roku.
20. Poziv osobama čije izjave/očitovanja Povjerenstvo želi prikupiti, što uključuje i Zaposlenicu, odnosno vanjsku suradnicu protiv koje je podnesena prijava, dostavlja se preporučenom poštom s povratnicom. Ako se poziv ne može dostaviti tako, dostava poziva će se izvršiti putem adrese elektroničke pošte.
21. Povjerenstvo će u svom cjelokupnom radu posebnu pažnju posvetiti poštovanju svih prava prijaviteljica - žrtvi uznemiravanja. Povjerenstvo nije ovlašteno, na bilo koji način,

ustrajati na uzimanju iskaza ili očitovanja prijaviteljice uznemiravanja, ako iz njenog ponašanja proizlazi da iskaz ili očitovanje ne želi iznijeti. Članovi Povjerenstva obvezuju se, bez vremenskog ograničenja, čuvati i štiti identitet žrtve-prijavitelja/ice te se obvezuju da te podatke, bez vremenskog ograničenja, neće dijeliti s trećim osobama, izuzev s osobama koje su na to ovlaštene sukladno odredbama ove Odluke.

22. Odredbe o zaštiti identiteta i privatnosti odnose se i na osobu/e koje su prijavljene za uznemiravanje ili neko od izjednačenih ponašanja. Bilo koji podatak koji Povjerenstvo dozna tijekom postupka, saopćit će isključivo sudionicima postupka, kada je to nužno za provođenje postupka te nadležnim osobama Akademije.

23. Nakon provođenja postupka i uzimanja u obzir svih utvrđenja, iskaza i izjava, članice Povjerenstva će raspraviti o svim pitanjima koja su predmet postupka, zauzeti stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te odrediti članicu Povjerenstva koja će, na temelju rezultata postupka i rasprave članica Povjerenstva, sastaviti pisani nacrt mišljenja. Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članica Povjerenstva, a ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine svih članica Povjerenstva.

24. Mišljenje Povjerenstva može uključivati stav da:

- su, u odnosu na konkretan događaj i konkretnu osobu, ostvareni elementi spolnog uznemiravanja i/ili zlostavljanja i/ili kršenja načela ravnopravnosti spolova i/ili povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja;
- da se spolno uznemiravanje, uznemiravanje odnosno neko od izjednačenih ponašanja nije dogodilo u odnosu na konkretan događaj i konkretnu osobu;
- da Povjerenstvo, na temelju provedenog postupka, nije uspjelo utvrditi točne okolnosti prijavljenih događaja te da stav o ostvarenju elemenata spolnog uznemiravanja i/ili nekog od izjednačenih ponašanja, ne može donijeti.

25. Mišljenje povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis pitanja o kojima je povjerenstvo raspravljalo;
- navode o činjenicama, načelima i pravilima koje je Povjerenstvo, u vođenju postupka i utvrđivanju okolnosti, uzelo u obzir;
- stajalište Povjerenstva sadržavaju li ponašanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo elemente spolnog uznemiravanja, zlostavljanja, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja;
- stajalište Povjerenstva jesu li ponašanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo, po nekoj drugoj osnovi, protivni aktima Sveučilišta u Zagrebu ili aktima Akademije dramske umjetnosti
- obrazloženje mišljenja Povjerenstva;
- preporuke Povjerenstva;
- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.

26. Povjerenstvo o svom mišljenju pisanim putem obavještava Dekanicu i predaje joj cjelokupnu dokumentaciju koja je nastala tijekom rada Povjerenstva, uključujući, ali ne ograničavajući se na sve zapisnike i/ili službene bilješke Povjerenstva te pisana očitovanja, izjave i drugu dokumentaciju koja je pribavljena u svrhu rada i donošenja mišljenja Povjerenstva.

27. Povjerenstvo je dužno voditi i okončati postupak bez odugovlačenja, ali i imajući u vidu da potreba žurnog postupanja ne smije utjecati na ostvarivanje prava svih sudionika u postupku. Postupak ne može trajati duže od 60 (šezdeset) dana, od dana pokretanja postupka. Datumom pokretanja postupka smatra se datum kada je Povjerenstvo primilo dokumentaciju vezanu uz postupak.

28. Mišljenje i preporuke Povjerenstva nisu obvezujuće.

29. Nakon što Povjerenstvo dostavi svoje mišljenje, Dekanica će, ovisno o zaključcima i mišljenju Povjerenstva, odlučiti je li potrebno, u odnosu na osobe koje su bile predmetom rada Povjerenstva, donijeti i druge odluke ili pokrenuti druge postupke, sukladno pozitivnim propisima.

30. Ako iz mišljenja Povjerenstva proizlazi da postupci Zaposlenice odnosno vanjske suradnice o kojima je odlučivalo Povjerenstvo predstavljaju neki od oblika spolnog uznemiravanja, zlostavljanja, kršenja načela ravnopravnosti spolova i povezanih oblika diskriminacije i uznemiravanja, tako da to može predstavljati povredu obveza iz radnog odnosa, smatrat će se da je povreda obveza iz radnog odnosa počinjena na dan kada je Akademija primila prijavu studentice ili drugog ovlaštenog prijavitelja.

31. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dekanica
izv. prof. art. Franka Perković Gamulin

