

Polazeći od posvećenosti Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu izgradnji i očuvanju načela akademskih sloboda, jednakih mogućnosti za sve sudionike u procesu obrazovanja, zaštiti integriteta i ljudskog dostojanstva svake osobe, a na osnovu članka 63. stavka 6. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine" broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07 - OUSRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 20. Statuta Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu, Akademijsko vijeće Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu, dana 11. 2. 2022. godine, nakon održanog savjetovanja sa zainteresiranom javnošću donosi:

## **PRAVILNIK O PREVENCIJI I ZAŠTITI STUDENTICA I STUDENATA OD SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA, ZLOSTAVLJANJA, UCJENJIVANJA I RAZLIČITIH OBLIKA DISKRIMINACIJE AKADEMIJE DRAMSKE UMJETNOSTI SVEUČILIŠTA U ZAGREBU**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom propisuje se prevencija i zaštita studentica i studenata od seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i različitih oblika diskriminacije Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) te se utvrđuju pojmovi seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije, zabrana takvog ponašanja, te način postupanja i rada Povjerenstva za provođenje postupka o utemeljenosti prijave za seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, kršenja načela ravnopravnosti spolova i različitih oblika diskriminacije i uznemiravanja Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) te donošenje odluka nakon provedenog postupka, a u cilju izgradnje i očuvanja načela akademskih sloboda, jednakih mogućnosti i uvjeta studiranja, poštivanja integriteta i ljudskog dostojanstva svih sudionika u procesu visokoškolskog obrazovanja.

### **Članak 2.**

#### *Značenje pojmova u ovom Pravilniku*

(1) Pojmovi i izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za osobe u ženskom ili muškom rodu jednako se odnose na osobe oba roda.

(2) *Seksualno uznemiravanje* je svako neželjeno ponašanje seksualne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a posebice ako stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje. Seksualno uznemiravanje postoji ne samo u slučaju ponovljenog ili kontinuiranog ponašanja već i pojedinačno ponašanje može predstavljati takvo uznemiravanje. Za utvrđivanje seksualnog uznemiravanja, nije nužno da seksualno uznemiravana osoba izričito izjavi ili dade do znanja da se radi o neželjenom ponašanju, kada se radi o ponašanju za koje se razumno može očekivati da bi bilo ocijenjeno kao neželjeno.

(3) Seksualno uznemiravanje može poprimiti sljedeće oblike:

1) *Verbalno* – primjerice seksualno uvjetovanje ili ucjenjivanje (*quid pro quo*), objavljivanje tzv. osvetničke pornografije odnosno pornografije bez pristanka, širenje glasina o seksualnom ponašanju druge osobe, reproduciranje seksualno uvredljivog i uznemiravajućeg materijala, ruganje i ismijavanje koje je seksualno obojeno, upućivanje prijedloga seksualne naravi drugoj osobi, seksualno eksplicitne opaske, izjave ili dobacivanje te iznošenje šala ili opaski koje su seksualno obojene, a koji su počinjeni licem u lice ili putem drugih oblika komunikacije kao što su pisana komunikacija, komunikacija putem elektroničkih medija ili mobilnih uređaja.

2) *Neverbalno* – primjerice neprikladan govor tijela i geste kao što su opsceno oblizivanje usana, neprikladno ili nepristojno odmjeravanje, sprečavanje prolaza ili nadvijanje nad drugom osobom uz nepoštovanje osobnog prostora.

3) *Tjelesno* – primjerice neprikladno dodirivanje tude kose ili tijela, grljenje, ljubljenje, milovanje, trljanje o drugu osobu ili masiranje.

(4) *Rodna diskriminacija* je stavljanje u nepovoljniji položaj po osnovi spola, spolne orijentacije, rodnog identiteta ili izražavanja rodnog identiteta u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i Zakonom o suzbijanju diskriminacije. Rodnom diskriminacijom smatra se i stavljanje neke osobe u nepovoljniji položaj na temelju pogrešne predodžbe o postojanju osnova navedenih u rečenici 1. ovoga stavka. Rodna diskriminacija uz seksualno uznemiravanje obuhvaća i seksizam, izravnu i neizravnu diskriminaciju, uznemiravanje na osnovi roda, segregaciju te poticanje na diskriminaciju.

(5) *Seksizam* je svaki oblik izražavanja koji se temelji na ideji da su neke osobe inferiorne zbog svojeg spola.

(6) *Izravna diskriminacija* se manifestira u diskriminatornom postupanju na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, kojim se postupanjem osoba stavlja ili je bila stavljena ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji.

(7) *Neizravna diskriminacija* postoji kada naizgled neutralna odredba, kriterij ili praksa, stavlja ili bi mogla staviti osobe u nepovoljniji položaj na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, u odnosu na druge osobe u usporedivoj situaciji, osim ako se takva odredba, kriterij ili praksa mogu objektivno opravdati legitimnim ciljem, a sredstva za njihovo postizanje su primjerena i nužna.

(8) *Uznemiravanje na osnovi roda* je svako neželjeno ponašanje uvjetovano nekom od osnova navedenih u rečenici 1. stavku 4. ovoga članka, a koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe i koje stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće, omalovažavajuće ili uvredljivo okruženje. Uznemiravanje na osnovi roda postoji ne samo u slučaju ponovljenog ili kontinuiranog ponašanja već i pojedinačno ponašanje može predstavljati takvo uznemiravanje. Za utvrđivanje uznemiravanja na osnovi roda, nije nužno da uznemiravana osoba izričito izjavi ili dade do znanja da se radi o neželjenom ponašanju, kada se radi o ponašanju za koje se razumno može očekivati da bi bilo ocijenjeno kao neželjeno.

(9) Uznemiravanje na osnovi roda može poprimiti niz rodnom uvjetovanih oblika, kao što su primjerice uvredljivo i/ili patronizirajuće ponašanje ili komentari, ponižavajuće i/ili omalovažavajuće kritiziranje, ustrajno opterećivanje zaduženjima za koje se ne može razumno očekivati da će ih osoba moći dovršiti, objavljivanje uvredljivih komentara putem elektroničkih medija, prijetnje javnim razotkrivanjem spolne orijentacije ili rodnog identiteta druge osobe bez njenog dopuštenja, namjerna upotreba pogrešnog osobnog imena ili zamjenice u odnosu na transrodnu osobu ili upućivanje na njenu rodno-identitetsku osobnu povijest i slično.

(10) *Segregacija* predstavlja prisilno i sustavno razdvajanje osoba po nekoj osnovi navedenih u rečenici 1. stavku 4. ovoga članka, a koje nije objektivno uvjetovano provedbom nastavnog procesa.

(11) *Poticanje na rodnu diskriminaciju* smatrat će se rodnom diskriminacijom u smislu ovoga Pravilnika. Nanjera poticanja na rodnu diskriminaciju neće se smatrati nužnim obilježjem tog oblika rodne diskriminacije.

(12) *Seksualno ucjenjivanje* je svako ponašanje zaposlenika ili vanjskog suradnika u vidu sugestije, prijedloga ili traženja usluga seksualne prirode, radi narušavanja određenih prava ili ispunjavanja obaveza na Akademiji ili ponašanje kojim se osobi prijeti da će joj, u slučaju odbijanja pružanja traženih usluga, biti ugrožena prava, otežano ili onemogućeno ostvarivanje obaveza ili da će se iznijeti nešto što može škoditi njezinoj časti ili ugledu. Seksualnim ucjenjivanjem može se ucijeniti ostvarivanje prava i obaveza odnosno narušavanje časti ili ugleda njemu ili njoj bliske osobe.

(13) Pojmovima seksualnog uznemiravanja i diskriminacije smatrat će se obuhvaćenom i uz njih vezana *viktimizacija*, kojom Pravilnik smatra dovodenje u nepovoljniji položaj osobe koja je:

- u dobroj vjeri prijavila seksualno uznemiravanje ili drugi oblik diskriminacije, izrazila volju za prijavom ili pomogla drugoj osobi u prijavljivanju tih oblika diskriminacije;
- prisustvovala seksualnom uznemiravanju ili drugom obliku diskriminacije;
- odbila nalog za diskriminatornim postupanjem odnosno za postupanjem koje bi predstavljalo seksualno uznemiravanje ili diskriminaciju;
- u dobroj vjeri na bilo koji način sudjelovala u postupku vođenom povodom seksualnog uznemiravanja ili drugog oblika diskriminacije.

(14) Neprihvatljivim ponašanjem smatra se neučinkovito postupanje nadležnih tijela, kao što je zanemarivanje prijava seksualnog uznemiravanja i drugih oblika diskriminacije u smislu odgađanja ili propuštanja istraživanja prijavljenog seksualnog uznemiravanja ili drugih oblika diskriminacije.

(15) *Akademija* je akademija dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu.

(16) *Student/ica* je osoba koja je trenutno upisana ili je bila upisana u preddiplomski (specijalistički i sveučilišni), diplomski (specijalistički i sveučilišni), integrirani preddiplomski i diplomski te poslijediplomski specijalistički i doktorski studij na Akademiji. Studentom/icom će se za potrebe ovoga Pravilnika smatrati i polaznik/ca programa cjeloživotnog obrazovanja

(predavanja, seminara, radionica, tečajeva, ljetnih škola ili drugih oblika nastave) koje organizira i/ili provodi Akademija i njeni zaposlenici i vanjski suradnici, kao i osoba koja je u postupku prijave, polaganja prijamnog ispita, odnosno upisa nekog od studijskih programa Akademije, bez obzira na ishod prijamnih ispita.

(17) *Zaposlenica/k* u smislu ovoga Pravilnika je svaka fizička osoba koja u radnom odnosu na Akademiji dramske umjetnosti u Zagrebu obavlja određene poslove. Zaposlenicom/kom će se u smislu ovoga Pravilnika smatrati i nositeljice/i počasnih titula (uključujući *Professores emeritos/Professori Emeriti*).

(18) *Bivša/i zaposlenica/ik* je svaka osoba koja je bila u radnom odnosu na Akademiji dramske umjetnosti u Zagrebu. Odredbe ovog Pravilnika mogu se primijeniti na bivše zaposlnice/ke ako su u vrijeme kad su bili zaposleni počinili radnje i djela propisane ovim Pravilnikom.

(19) *Vanjska/i suradnica/ik* u smislu ovoga Pravilnika je fizička osoba koja/i temeljem ugovora građanskog prava obavlja određene poslove za Poslodaveca.

(20) *Poslodavac* u smislu ovoga Pravilnika je Akademija dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu, u odnosu prema svojim zaposlenicama/ima i vanjskim suradnicama/ima.

### **Članak 3.**

Povredom ljudskog dostojanstva ne smatraju se instance slobode govora, u značenju argumentiranog neslaganja, debatiranja, izražavanja kontroverznih mišljenja, debatih i dijaloških izoštravanja argumentacije i kritičkog propitivanja u službi nastave umjetnosti. Kritičke procedure sastavni su dio nastave umjetnosti.

### **Članak 4.**

S obzirom na to da zaposlenici i vanjski suradnici Akademije obavljaju posebnu vrstu posla, koji zahtjeva visok stupanj profesionalne i moralne odgovornosti, te da u odnosu na studentice, studente i druge osobe koje su u postupku prijave, polaganja prijamnog ispita, odnosno upisa nekog od studijskih programa Akademije postupaju iz pozicije autoriteta, svako postupanje koje predstavlja seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje ili diskriminaciju, kako je ono definirano Zakonom, ovim Pravilnikom i aktima Sveučilišta u Zagrebu može predstavljati povrede iz radnog odnosa propisane Pravilnikom o radu Akademije dramske umjetnosti i drugih akata.

## **OBAVEZE AKADEMIJE**

### **Članak 5.**

Svi zaposlenici Akademije obvezni su svojim ponašanjem i ispunjavanjem radnih obaveza stvarati uvjete i omogućavati neometano izvođenje nastave i studijskih programa tako da se kreira zdrava i sigurna obrazovna i radna sredina, razvija kolegijalnost, jednakost i pravo na različitost i dostojanstvo pojedinaca koji sudjeluju u obrazovnom procesu na Akademiji.

### **Članak 6.**

Dekanat je dužan zaposlenike, vanjske suradnike i studente pravovremeno i na adekvatan način informirati o odredbama ovog Pravilnika te mjerama zaštite i sprječavanja od uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije. Pravilnik će nakon stupanja na snagu biti objavljen i trajno dostupan na web stranici Akademije, a početkom svake akademske godine i putem e-maila dostavljen na adrese svih zaposlenika i vanjskih suradnika. Svi studenti će prilikom upisa na studij biti informirani o Pravilniku i njegovoj objavi na web stranici putem Ureda za studente, a početkom svake akademske godine i putem e-maila bit će dostavljen na adrese svih studenata.

### **Članak 7.**

U cilju prepoznavanja, prevencije i sprečavanja uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije dekanat osigurava provođenje, redovno informiranje i osposobljavanje zaposlenika i studenata s ciljem prepoznavanja uzroka, oblika i posljedica uznemiravanja, vršenja seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije.

## **POSTUPAK PRIJAVE**

### **Članak 8.**

Prijava radi uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije podnosi se Radnoj skupini za informiranje i prikupljanje podataka o

eventualnim slučajevima seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije.

Prije podnošenja prijave Radnoj skupini, ovisno o vlastitoj odluci, student može o uznemiravanju, seksualnom uznemiravanju, zlostavljanju, ucjenjivanju i diskriminaciji obavijestiti predstojnika Odsjeka, nastavnika ili koordinatora za podršku studentima koji su u tom slučaju dužni obaviti razgovor s prijavljenom osobom, uz prisustvo još jednog svjedoka (koordinatora odnosno nastavnika u slučaju da je o događaju obaviješten predstojnik Odsjeka i obrnuto) koji vodi zapisnik. Zapisnik se nakon sastanka pohranjuje te šalje svim uključenim osobama, kao i članovima Radne skupine.

#### **Članak 9.**

Dekan imenuje Radnu skupinu za informiranje i prikupljanje podataka o eventualnim slučajevima seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije koji se odnose na studente i studentice Akademije dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu (dalje: Radna skupina) na mandat od četiri godine s ciljem:

- osnaživanja studenata na adekvatnu i pravovremenu reakciju u slučaju da su u bilo kojem obliku izloženi seksualnom uznemiravanju, zlostavljanju, ucjenjivanju ili diskriminaciji;
- konzultiranja studenta o pitanjima vezanim za uznemiravanje seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju;
- konzultiranja studenata o postupku prijave uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije;
- prikupljanja prijava studenata Akademije za slučajeve seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije od strane zaposlenika Akademije.

#### **Članak 10.**

Radna skupina ima ukupno šest članova, u sastavu: četiri osobe iz reda zaposlenika, dvije osobe iz reda studenata. Članovi iz reda studenata imenovani su na prijedlog Studentskog zbora ADU.

#### **Članak 11.**

Radna skupina obvezna je rukovoditi se načelima povjerljivosti i zaštite privatnosti i podataka koji su prikupljeni u radu Radne skupine. Podatke prikupljene tijekom postupka dopušteno je činiti dostupnima isključivo samo sudionicima u postupku, nadležnim osobama Akademije i,

u slučaju potrebe, nadležnim ustanovama i tijelima. Svi članovi Radne skupine, prije zaprimanja materijala, dužni su potpisati Izjavu kojom se obvezuju na čuvanje tajnosti podataka.

#### **Članak 12.**

Radna skupina će u svom cjelokupnom radu posebnu pažnju posvetiti poštivanju svih prava prijavitelja. Radna skupina nije ovlaštena, na bilo koji način, ustrajati na uzimanju iskaza ili očitovanja prijavitelja uznemiravanja, ako iz ponašanja proizlazi da iskaz ili očitovanje ne želi iznijeti. Članovi Radne skupine obvezuju se, bez vremenskog ograničenja, čuvati i štiti identitet prijavitelja te se obvezuju da te podatke, bez vremenskog ograničenja, neće dijeliti s trećim osobama, izuzev s osobama koje su na to ovlaštene sukladno odredbama ovog Pravilnika.

#### **Članak 13.**

Članovi Radne skupine obvezuju se, sukladno uputi i nalogu dekana sudjelovati i završiti verificiranu edukaciju na temu uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije koju će provesti osoba ili organizacija odobrena od Akademije.

#### **Članak 14.**

Članovi Radne skupine dužni su studente koje im se obrate saslušati i pružiti im pomoć i podršku te upoznati s njihovim pravima i mogućnostima savjesno i u skladu s važećim zakonima i propisima Akademije i Sveučilišta. Nakon konzultacija s članovima Radne skupine student donosi odluku o podnošenju prijave.

#### **Članak 15.**

Prijava se može podnijeti i bez provođenja prethodnih konzultacija s članovima Radne skupine.

#### **Članak 16.**

U slučaju lakših slučajeva uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije, članovi Radne skupine dužni su o tome u roku od 5 (pet) dana obavijestiti dekana te potom zajedno s dekanom u što žurnijem roku obaviti razgovor sa



zaposlenikom kojem se stavlja na teret takvo ponašanje, a bez podnošenja službene prijave i pokretanja postupka, kako bi se preveniralo ponavljanje takvih oblika ponašanja u budućnosti.

#### **Članak 17.**

Prijave Radnoj skupini mogu biti podnesene i anonimno. Prijavu može podnijeti moguća žrtva uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije, osoba koja je takvom događaju svjedočila ili osoba od povjerenja moguće žrtve koja je doživjela uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju.

#### **Članak 18.**

Anonimna prijava podnosi se putem online formulara dostupnog putem web stranice ADU. Pristup podacima iz formulara imaju samo članovi Radne skupine.

U anonimnoj prijavi moraju biti navedeni sljedeći podaci:

- ime zaposlenika kojega se prijavljuje
- vrijeme događaja
- mjesto događaja
- sažeti opis događaja
- informacija o prisutnim osobama/svjedocima

#### **Članak 19.**

Neanonimna prijava podnosi se pisanim putem, običnom ili elektroničkom poštom, jednom ili više članova Radne skupine.

U neanonimnoj prijavi moraju biti navedeni sljedeći elementi:

- ime zaposlenika kojega se prijavljuje;
- ime studenta koji podnosi prijavu;
- vrijeme događaja;
- mjesto događaja;
- sažeti opis događaja;
- informacija o prisutnim osobama/svjedocima

#### **Članak 20.**

Članovi Radne skupine koji zaprimaju prijavu, prije dostave prijave ostalim članovima Radne skupine dužni su, na zahtjev prijavitelja, anonimizirati prijavu tako da iz nje nije moguće utvrditi identitet prijavitelja.

#### **Članak 21.**

Radna skupina dužna je postupati sukladno Zakonu o suzbijanju diskriminacije u vezi prijave osnovane sumnje na diskriminaciju u odnosu na Pravobranitelja za ravnopravnost spolova. Ako je prijava neanonimna, za prijavu Pravobranitelju nužna je privola osobe koja podnosi prijavu.

#### **Članak 22.**

Svaka lažna ili zlonamjerna prijava predstavlja nedozvoljeno ponašanje koja će se sankcionirati u skladu s važećim aktima.

#### **Članak 23.**

Protiv osobe za kojeg se utvrdi da je podnio lažnu ili zlonamjernu prijavu temeljem ovog Pravilnika može se provesti postupak propisan Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti studenata Akademije ili Etičkim kodeksom Sveučilišta u Zagrebu.

### **RAD POVJERENSTVA**

#### **Članak 24.**

Po primitku pojedine prijave Radna skupina će u roku od 5 dana informirati dekana o zaprimljenoj prijavi.

#### **Članak 25.**

Dekan će odmah po primitku obavijesti o prijavi utvrditi i provesti mjere sa svrhom zaštite prijavitelja, smanjenja kontakata između prijavitelja i prijavljenog zaposlenika na najmanju moguću mjeru, do okončanja postupka. Kao moguću privremenu mjeru dekan može donijeti odluku o privremenom prestanku obavljanja dijela radnih obaveza nastavnika koje uključuju kontakt sa studentima Akademije.

#### **Članak 26.**

Povjerenstvo za provođenje postupka o utemeljenosti prijava za uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju (dalje: Povjerenstvo) imenuje Akademijsko vijeće, na prijedlog dekana.

Cilj Povjerenstva je utvrđivanje svih bitnih okolnosti u odnosu na podnesenu prijavu te donošenje mišljenja i preporuka, vezanih uz prijave za uznemiravanje, spolno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i seksističku diskriminaciju od strane zaposlenika i vanjskih suradnika Akademije.

#### **Članak 27.**

Povjerenstvo se sastoji od najmanje tri, a najviše sedam članova. Kada su predmet rada Povjerenstva povrede prava studenata Akademije ili kada je Povjerenstvo osnovano radi ispitivanja prijava koje su podnijeli studenti, studenti moraju biti ravnomjerno zastupljeni u Povjerenstvu. Ako Povjerenstvo ima više od pet članova, studenti će imati najmanje dva predstavnika u ukupnom broju članova Povjerenstva. Ako se Povjerenstvo sastoji od tri člana, studenti moraju imati jednog predstavnika. Članovi Povjerenstva iz reda studenata će se imenovati na prijedlog Studentskog zbora ADU.

#### **Članak 28.**

Dekan bira predsjednika Povjerenstva koji će rukovoditi sastancima i biti odgovoran za sastavljanje zapisnika, službenih bilješki i drugih materijala Povjerenstva.

#### **Članak 29.**

Povjerenstvo, u svom radu, može zatražiti konzultacije sa stručnjacima specifičnih kompetencija (psiholozima, pravicama i sl.)

#### **Članak 30.**

Dekan će Povjerenstvu, odmah po njegovom osnivanju, dostaviti cjelokupnu dokumentaciju vezanu za podnesenu prijavu. Ako dokumentacija uključuje prijave, izjave ili druge podatke osoba koje su prijavu podnijele anonimno, posebna pozornost će se obratiti na zaštitu identiteta i privatnosti tih osoba.

### **Članak 31.**

Akademija, Povjerenstvo, ali i svi sudionici u postupku obavezuju se rukovoditi načelima povjerljivosti i zaštite privatnosti i podataka koji su prikupljeni u radu Povjerenstva. Podatke prikupljene tijekom postupka dopušteno je stavljati na raspolaganje isključivo sudionicima u postupku, nadležnim osobama Akademije i, u slučaju potrebe, nadležnim ustanovama i organima. Svi članovi Povjerenstva, prije zaprimanja materijala, dužni su potpisati Izjavu kojom se obvezuju na čuvanje tajnosti podataka.

### **Članak 32.**

Povjerenstvo o svim poduzetim radnjama vodi zapisnik ili sačinjava službene bilješke koje čine sastavni dio pisanog mišljenja i preporuka.

### **Članak 33.**

Povjerenstvo će, u svrhu donošenja mišljenja i preporuka, ovisno o težini počinjenog djela, zatražiti pisana i/ili usmena očitovanja od svih osoba imenovanih u postupku, kao i od drugih osoba za koje smatra da bi mogli imati informacije koje su, po mišljenju Povjerenstva, značajne. Povjerenstvo činjenice može utvrđivati i na druge primjerene načine.

### **Članak 34.**

Integralni dio postupka koji provodi Povjerenstvo treba biti usmeni razgovor s prijavljenim zaposlenikom ili vanjskim suradnikom osim u slučaju da se prijavljena osoba odbije odazvati pozivu Povjerenstva na usmeni razgovor.

### **Članak 35.**

Osobi ili osobama u odnosu na koje se provodi postupak Povjerenstva, Povjerenstvo će uvijek dostaviti poziv radi davanja očitovanja, koje može biti dano pisanim ili usmenim putem. Zaposlenik ili vanjski suradnik o kojem je riječ ima pravo svoje očitovanje iznijeti pisanim ili usmenim putem, u roku od osam dana od dana zaprimanja dokumentacije, dostavljati dokumentaciju, predložiti Povjerenstvu saslušanje pojedinih osoba i provođenje drugih radnji u svrhu utvrđivanja činjenica koje smatra važnima za donošenje mišljenja Povjerenstva. Povjerenstvo odlučuje koji od prijedloga prijavljene osobe će prihvatiti, ovisno o njihovoj važnosti za provođenje postupka.

### **Članak 36.**

Ako je podnesena prijava neanonimna, Povjerenstvo će zatražiti usmeno očitovanje osobe koja je prijavila incident, osim ako se ta osoba ne želi usmeno očitovati. Zadatak Povjerenstva je da pokušava utvrditi što više činjenica vezanih uz podnesenu prijavu te radi li se o izdvojenom slučaju ili situaciji koja se ponavlja.

### **Članak 37.**

Postupak Povjerenstva može se okončati i bez da je zaposlenik ili vanjski suradnik protiv kojeg je podnesena prijava za uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje i diskriminaciju, pisanim ili usmenim putem, dao svoju izjavu, ali isključivo u slučaju:

- ako je bio uredno pozvan, a pozivu se nije odazvao niti je nedolazak ispričao;
- ako je primio poziv za dostavu pisanog očitovanja, a takvo očitovanje nije Povjerenstvu dostavio u ostavljenom roku.

### **Članak 38.**

Poziv osobama čije izjave Povjerenstvo želi prikupiti, što uključuje i zaposlenika ili vanjskog suradnika protiv kojeg je podnesena prijava, dostavlja se preporučenom i elektroničkom poštom.

### **Članak 39.**

Povjerenstvo će u svom radu posebnu pažnju posvetiti poštivanju svih prava prijavitelja. Povjerenstvo nije ovlašteno, na bilo koji način, ustrajati na uzimanju iskaza ili očitovanja prijavitelja uznemiravanja, ako iz ponašanja proizlazi da iskaz ili očitovanje ne želi iznijeti. Članovi Povjerenstva obvezuju se, bez vremenskog ograničenja, čuvati i štititi identitet prijavitelja te se obvezuju da te podatke, bez vremenskog ograničenja, neće dijeliti s trećim osobama, izuzev s osobama koje su na to ovlaštene, sukladno odredbama ovog Pravilnika.

### **Članak 40.**

Odredbe o zaštiti identiteta i privatnosti odnose se i na osobe koje su prijavljene temeljem ovog Pravilnika. Bilo koji podatak koji Povjerenstvo dozna tijekom postupka, saopćit će isključivo

sudionicima postupka, kada je to nužno za provođenje postupka te nadležnim osobama Akademije.

#### **Članak 41.**

Nakon provođenja postupka i uzimanja u obzir svih utvrđenja, iskaza i izjava, članovi Povjerenstva će raspraviti o svim pitanjima koja su predmet postupka, zauzeti stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te odrediti člana Povjerenstva koji će, na temelju rezultata postupka i rasprave članova Povjerenstva, sastaviti pisani nacrt mišljenja. Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva, a ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine svih članova Povjerenstva.

### **REZULTATI RADA POVJERENSTVA**

#### **Članak 42.**

Mišljenje Povjerenstva može uključivati jedan od sljedećih zaključaka:

- da su, u odnosu na konkretan događaj i konkretnu prijavljenu osobu, ostvareni elementi uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja ili diskriminacije;
- da se uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, zlostavljanje, ucjenjivanje ili diskriminacija nisu dogodili, u odnosu na konkretan događaj i konkretnu prijavljenu osobu;
- da Povjerenstvo, na temelju provedenog postupka, ne može utvrditi točne okolnosti prijavljenih događaja te da stav o ostvarenju elemenata uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja ili diskriminacije od strane zaposlenika Akademije, ne može donijeti.

#### **Članak 43.**

Mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis činjenica o kojima je povjerenstvo raspravljalo;
- o ispravama, izjavama, očitovanjima i drugim sredstvima, temeljem kojih je Povjerenstvo utvrđivalo činjenice u postupku;
- navode o činjenicama, načelima i pravilima koje je Povjerenstvo, u vođenju postupka i utvrđivanju okolnosti, uzelo u obzir;

- stajalište Povjerenstva sadržavaju li ponašanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo elemente uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja ili diskriminacije;
- stajalište Povjerenstva jesu li ponašanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo, po nekoj drugoj osnovi, protivni aktima Sveučilišta u Zagrebu ili aktima Akademije dramske umjetnosti;
- obrazloženje mišljenja Povjerenstva;
- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne

#### **Članak 44.**

Povjerenstvo o svojem mišljenju pisanim putem obavještava dekana i predaje mu mišljenje zajedno s cjelokupnom dokumentacijom koja je nastala tijekom rada Povjerenstva, uključujući, ali ne ograničavajući se na sve zapisnike i službene bilješke Povjerenstva te sva pisana očitovanja, izjave i drugu dokumentaciju koja je pribavljena u svrhu rada i donošenja mišljenja Povjerenstva.

#### **Članak 45.**

Preporuke Povjerenstva sadržane u mišljenju o mjerama u odnosu na osobu za koju je utvrđena povreda ovog Pravilnika mogu biti sljedeće:

a) za zaposlenika Akademije, mišljenje o mogućnosti izvršenja povreda iz radnog odnosa sukladno Zakonu o radu, Pravilniku o radu te drugim predmetnim zakonskim i podzakonskim propisima, mogu se dekanu predložiti mjere:

1. pisano upozorenje na povrede obveze iz radnog odnosa;
2. pisano upozorenje na povreda obveze iz radnog odnosa s ukazivanjem na mogućnost otkaza u slučaju nastavka povrede te obveze iz radnog odnosa;
3. redoviti otkaz ugovora o radu; ili
4. izvanredni otkaz ugovora o radu.

b) za vanjskog suradnika:

1. pisano upozorenje vanjskom suradniku;
2. pisano upozorenje vanjskom suradniku s ukazivanjem na mogućnost raskida ugovora na temelju kojeg vanjski suradnik obavlja određene poslove za Akademiju;
3. raskid ugovora.

Ako Povjerenstvo sazna za postojanje osnova sumnje da je počinjeno kazneno djelo o tome je dužno obavijestiti dekana koji će podnijeti kaznenu prijavu nadležnom državnom odvjetništvu.

c) za zaposlenika i vanjskog suradnika Akademije kao mjera može se predložiti i dodatna edukacija.

#### **Članak 46.**

Povjerenstvo je dužno voditi i okončati postupak bez odugovlačenja, ali i imajući u vidu da potreba žurnog postupanja ne smije utjecati na ostvarivanje prava svih sudionika u postupku. Postupak ne može trajati duže od 90 (devedeset) dana, od dana pokretanja postupka. Datumom pokretanja postupka smatra se datum kada je Povjerenstvo primilo dokumentaciju vezanu uz postupak. Dekan može produljiti taj rok ukoliko se proces, iz opravdanih razloga, ne može završiti u danom roku.

#### **Članak 47.**

(1) Dekan će, nakon provedenog postupka, na temelju mišljenja Povjerenstva poduzeti primjerene mjere iz članka 45. ovoga Pravilnika.

(2) Dekan u poduzimanju mjera iz stavka 1. ovoga članka nije vezan mišljenjem o mjerama Povjerenstva iz članka 45. ovoga Pravilnika, ali ako poduzme mjeru ili mjere različite od onih koje je predložilo Povjerenstvo u mišljenju, dužan je detaljno pisano obrazložiti svoju odluku, uz navođenje mjere ili mjera iz mišljenja koje je predložilo Povjerenstvo.

(3) Dekan će svoju odluku dostaviti Povjerenstvu, prijavitelju i prijavljenoj osobi.

(4) Ako u roku iz članka 46. ovog Pravilnika Povjerenstvo ne donese odluku dekan može samostalno odlučiti o primjeni mjera iz članka 45. ovoga Pravilnika.

#### **Članak 48.**

Nakon pokretanja postupka za zaštitu studenata od uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije nije dopušteno za vrijeme trajanja tog postupka iz razloga istog uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije u odnosu na istog studenta i istu prijavljenu osobu pokrenuti ili nastaviti postupak uređen Etičkim kodeksom ili nekom drugim zakonskim ili podzakonskim aktom.



Mišljenje Povjerenstva o postojanju ili nepostojanju uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije veće druga tijela Akademije u kasnije pokrenutom ili nastavljenom postupku uređenom Etičkim kodeksom kao i u drugom postupku protiv iste prijavljene osobe.

#### **Članak 49.**

Ako iz mišljenja Povjerenstva proizlazi da postupci zaposlenika o kojima je odlučivalo Povjerenstvo predstavljaju neki od oblika uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja, ucjenjivanja i diskriminacije od strane zaposlenika Akademije, tako da to može predstavljati povredu obveza iz radnog odnosa, smatrat će se da je povreda obveza iz radnog odnosa počinjena na dan kada je Akademija primila prijavu studentice ili drugog ovlaštenog prijavitelja.

#### **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 50.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na web stranici i oglasnoj ploči ADU.

izv. prof. art. Davor Švaic

